



ACTA DE LA MESA DE CONTATACIÓN DE MERCAJEREZ RELATIVA AL EXPEDIENTE DE LICITACION PUESTO OFICIAL 3ª

Expediente selección Oficial 3ª enfocado a labores de albañilería, maquinaria etc.

ENTREVISTAS

En la ciudad de Jerez, siendo el día 24 de mayo de 2024, a las 9,00 horas de la mañana, se reúne la comisión de selección de la empresa MERCAJEREZ. Dicha comisión está compuesta por la gerencia de la empresa, jefe de Servicio y el asesor jurídico externo de la empresa.

La tramitación del proceso se ha gestionado y tramitado por la empresa especializada Gaboral Fye SL. Tras la oportuna selección y valoración de candidatos nos informa que se admitió finalmente a seis personas a la fase final.

De esas seis personas nos facilitan los 3 primeros de la lista, con las mejoras puntuaciones obtenidas en las pruebas y psicotécnicos realizadas.

De esos 3 candidatos, el primero de ellos, con la puntuación más alta, llamado Manuel David Barba Valdera, ha comunicado a la empresa telefónicamente que no quiere continuar en el procedimiento por haber sido contratado en otra empresa y no interesándole continuar ni realizar la entrevista final.

Por tanto, tras actualizar el orden de la lista de candidatos nos facilitan listado con los 3 candidatos finales que son los que superan el proceso con mejor puntuación. Concretamente son (en este orden): Luis Girón López (56,5625 puntos), Antonio Suárez Soto (50,7 puntos) y Miguel Ángel Ruiz Najarro (50,175 puntos).

Se procede por tanto a entrevistar a los candidatos de manera individual:

(9,15 h AM) Miguel Ángel Ruiz Najarro: Consta y se revisa su CV y tras analizar la experiencia comentada se mantiene entrevista. Se le pide un pequeño resumen de su vida laboral. El trabajador explica brevemente su vida laboral.

Explica que ha estado en diferentes tipos de empresas, pero su actividad siempre ha estado dedicada a mantenimiento, sistemas comerciales, encargado de una empresa de papelería, Bricor, Bricodepot, Leroy merlin a través de una empresa subcontratada que trabaja por horas; actualmente en reclamaciones y postventa y atención al cliente. Busca mejorar su calidad laboral. Es conocedor que el puesto está pensado para labores de mantenimiento y limpieza del recinto, con especial atención a labores de albañilería, controles de acceso, etc.

A preguntas de la comisión, comenta que lo que más le gusta es reparar aparatos o maquinarias averiadas, tanto aparato como muebles, puertas, etc. Lleva 12 años colaborando con el colegio La Salle y hace labores de mantenimiento del colegio: albañilería, fontanería, azulejos que se caen, etc.

Estudió y preparó una diplomatura de ingeniería naval enfocada a maquinaria. Motores de combustión, caldera, mecánica, electricidad.

Se le explica que un alto porcentaje de la jornada se debe dedicar a la Limpieza del recinto. Ante esta cuestión manifiesta ser consciente de ello y no tener problemas de ningún tipo con esas funciones. Le gusta trabajar y no pone pegas con ningún tipo de actividad. En todas las empresas en que ha estado ha usado máquinas de limpieza, de recogida, etc...

Se menciona que la jornada es de 37,5 horas semanales, pero hay ocasiones en que surgen servicios extra. Además se explica que el sistema de trabajo es con un sistema de turnos, mañana/tarde y mañana /noche. Ante esta situación, manifiesta que ha trabajado en varias empresas en sistema de turno rotatorio de noches y mañanas y que no tiene problemas de ningún tipo con ese sistema de trabajo.

(9,38 h AM) Luis Girón López, Consta y se revisa su CV y tras analizar la experiencia comentada se mantiene entrevista. Se le pide un pequeño resumen de su vida laboral. El trabajador explica brevemente la misma.

Manifiesta que tras la mili, inició estudios de mecánica en su juventud y aunque no lo terminó empezó a trabajar con su padre en temas primero de construcción y luego de mecánica sobre todo en maquinaria agrícola. Su taller era muy variado, abarcaba todo tipo de trabajos y funciones, tanto maquinaria, reparación, cerrajería, herrajes, tapas de registro, albañilería, etc. Ha sido autónomo durante muchos años y en la actualidad continúa. Quiere cambiar porque ya sin su padre es demasiada cantidad de trabajo estando solo. Prefiere cambiar y mejorar en calidad de vida y estabilidad para poder conciliar con su familia. Considera que la vida ya demanda menos mecánica y más electrónica, por lo que, ante dicha dificultad y disminución de cargas de trabajo ha pensado en cambiar la forma de vida y trabajar.

Se le pregunta por sus competencias específicas. La labor es un 80% de limpieza con turnos rotativos siempre. Para ello se le pregunta por su experiencia en albañilería. Contesta que ha hecho labores de alicatado, ha puesto suelos, ha planteado obras de habitaciones en parcelas y casas de familiares. Considera que su trabajo de mecánico tiene un tiempo muy importante de limpieza de las piezas, maquinaria, del taller, gestión de residuos, etc. De jardinería tiene conocimiento por la maquinaria que siempre ha tenido que reparar y como parte de esas reparaciones se incluían pruebas de las mismas, por tanto sabe manejarlas con soldadura. Ha realizado reparaciones para Urbaser para máquinas elevadoras que tienen para la poda con alturas de hasta 20 metros.

Explica que tiene preferencia por las labores de mantenimiento pero no tiene inconveniente en que la mayor parte de las funciones sean de limpieza. Sus aspiraciones son de ir promocionando en el futuro si fuera posible.

(10,20 h AM) Antonio Suárez Soto,

Consta y se revisa su CV y tras analizar la experiencia comentada se mantiene entrevista. Se le pide un pequeño resumen de su vida laboral. El trabajador explica brevemente su vida laboral.

El candidato explica que estudió electricidad, aunque no es la actividad de este puesto, pero ha trabajado en obras y conoce ese tipo de trabajos y tiene experiencia en fontanería, contraincendios; en limpieza tiene experiencia y de hecho ha trabajado en varias empresas y aquí mismo. En el tema de la garita y control de acceso también lo desarrolla con soldadura.

Se le explica que son funciones propias de limpieza dentro de un equipo multidisciplinar, pero al 80% son funciones de limpieza. Manifiesta que no tiene inconveniente y que es una actividad en la que se encuentra a gusto. Explica que ya conoce el sistema de turnos rotativos con flexibilidad, y no tiene inconvenientes y está adaptado a ello.

Manifiesta que en albañilería sobre todo ha hecho trabajos de montador de pladur; retirada de básculas; arreglo de arquetas;

TERMINADAS LAS ENTREVISTAS SE PROCEDE A EMITIR OPINIÓN Y VALORACIÓN / PUNTUACIÓN:

Se ponen en común las ideas y tras un amplio cambio de impresiones y de valoraciones, los miembros de la comisión seleccionadora, van emitiendo votos y valoraciones que se recogen a continuación:

Miguel Ángel Ruiz Najarro: Buena impresión. Se aprecia calidad en su experiencia, naturalidad. Se considera que puede tener una formación o titulación muy superior a la que demanda el puesto, sin perjuicio de que pueda entenderse como una mejora por su parte.

Tras debatir los 3 miembros de esta mesa, se acuerdo concederle la puntuación de: 12 puntos

Luis Girón Lopez.- Se valora su naturalidad, se valora muy positivamente la experiencia comentada y la disposición y actitud manifestada. Los servicios que ha prestado para otras empresas como Urbaser son muy interesantes ya que son máquinas y actividades que podemos necesitar

Tras debatir los 3 miembros de esta mesa, se acuerdo concederle la puntuación de: 15 puntos

Antonio Suárez Soto.- buena impresión. Ya es conocido por haber trabajado para esta misma empresa. Tras la entrevista mantenida y valorando su actitud y ganas a futuro según su explicación se considera que es un buen trabajador, aunque hay algún otro candidato que tiene alguna experiencia de tipo de máquinas adicionales.

Tras debatir los 3 miembros de esta mesa, se acuerdo concederle la puntuación de: 12 puntos

TERMINADA LA VALORACIÓN SE ANALIZA EL RESUMEN FINAL QUE ARROJA EL SIGUIENTE RESULTADO:

Luis Girón López: 15 PUNTOS

Antonio Suárez Soto: 12 PUNTOS

Miguel Ángel Ruiz Najarro: 12 PUNTOS

Analizado el informe de baremación y puntuación de pruebas y test psicotécnico emitido por la empresa externa contratada, arroja el siguiente resultado:

Luis Girón López: 56,562 PUNTOS

Antonio Suárez Soto: 50,700 PUNTOS

Miguel Ángel Ruiz Najarro: 50,175 PUNTOS

Tras la suma de las puntuaciones de todas las pruebas resulta lo siguiente:

Luis Girón López: 56,562 + 15 PUNTOS = 71,562

Antonio Suárez Soto: 50,70 + 12 PUNTOS = 62,70

Miguel Ángel Ruiz Najarro: 50,175 + 12 PUNTOS= 62,175

Tras la valoración global y conjunta, la comisión de selección propone como candidato con la mejor puntuación a D. Luis Girón López, acordando llevarlo al consejo para su aprobación si procede por este órgano.



Lo que se firma en Jerez a 24 de mayo de 2024.